

Löneanalys 2019

En sammanfattning av
Giva Sveriges löneanalys 2019

Publicerad april 2020



Branschorganisationen
för tryggt givande

Inledning

Giva Sverige genomför vartannat år en löneanalys bland medlemsorganisationerna för att öka kunskapen om lönenivåer för de roller som är specifika för insamlande organisationer samt stöd- och ledningsfunktioner. Analysen tas bland annat fram för att ge Giva Sveriges medlemmar ett stöd i lönesättning. Den är ett bra komplement till övrig statistik från till exempel arbetsgivarorganisation och fackförbund eftersom den innehåller flera kategorier av anställda som är relevanta för just vår sektor.

För Giva Sverige som branschorganisation är analysen också ett underlag för att kunna ge en faktabaserad bild av löneläget inom organisationer som arbetar med insamling av gåvor. Att följa utvecklingen av löner ger en möjlighet att vara transparenta om lönenivåer, arbetstid och andra förmåner inom ideella organisationer med insamlingsverksamhet.

Om analysen

Samtliga 157 medlemsorganisationer i Giva Sverige fick förfrågan om att delta och 75 organisationer skickade in svar.

Denna rapport baseras således på 75 medlemsorganisationer och 3 207 medarbetare. Omfattningen av materialet säkerställer en tydlig och rättvisande bild av löner och förmåner i ideella organisationer med insamlingsverksamhet.

Undersökning och analys har genomförts med hjälp av företaget People Analytics.

- I analysen kategoriseras varje medarbetare beroende på arbetsuppgifter samt nivå på uppgifterna.
- I vissa delar av rapporten kategoriseras också organisationerna efter storlek på insamlade medel.
- Redovisningsperiod är december 2019 och rapporterade värden är fast månadslön vid heltid.
- Rapporten inkluderar samtliga tillsvidare anställda.

Kategorier och nivåer

Kategorier

1. Ekonomi, HR och IT
2. Insamling och marknad
3. Generalsekreterare
4. Kommunikation
5. Program

Nivåindelning

Nivå 1 Begränsade krav på utbildning, problemlösning av enklare natur, utför arbete enligt givna förutsättningar och beslutad arbetsbeskrivning. Inget krav på beslutsfattande.

Nivå 2 Krav på utbildning mots kandidatexamen eller krav på yrkeserfarenhet. Arbetet kräver bearbetning av information från olika källor för att lösa problem. Det finns flera möjliga lösningar att välja mellan men de följer väl kända metoder och rutiner. Inget krav på beslutsfattande eller beslut med begränsade konsekvenser

Nivå 3 Krav på utbildning mots kandidatexamen och krav på relevant yrkeserfarenhet. Stora krav på förmåga att lösa oväntade problem. Kräver analysförmåga och kreativitet. Operativt beslutsfattande som kan ha viss påverkan på verksamheten. Besluten kan också ha påverkan externt.

Chef över medarbetare

Chef över chefer

Sammanfattning

- I genomsnitt har anställda inom insamlingsorganisationer 31 dagars semester och en veckoarbetstid på 38 timmar.
- 96% av organisationerna erbjuder friskvårdsbidrag – vanligast runt 2300 kr.
- Det är cirka 70% kvinnor och 30% män i branschen – det gäller även chefer och generalsekreterare.
- Medellön för medarbetare är 36 000 kronor och för chefer 53 000 kronor
- Medianlönerna för de tre nivåerna av medarbetare är: 29 000 kronor, 37 000 kronor och 40 000 kronor i månaden
- Medianlönen för de två nivåerna av chefer (exkl generalsekreterare) är 46 000 kronor respektive 68 000 kronor i månaden.
- Medianlönen för generalsekreterare är 65 903 kronor i månaden.
- Kategorierna kommunikation och ekonomi, HR, IT är de som har högst medianlön bland medarbetare

Löneanalys 2019

Sammanfattning



Demografi - organisationer

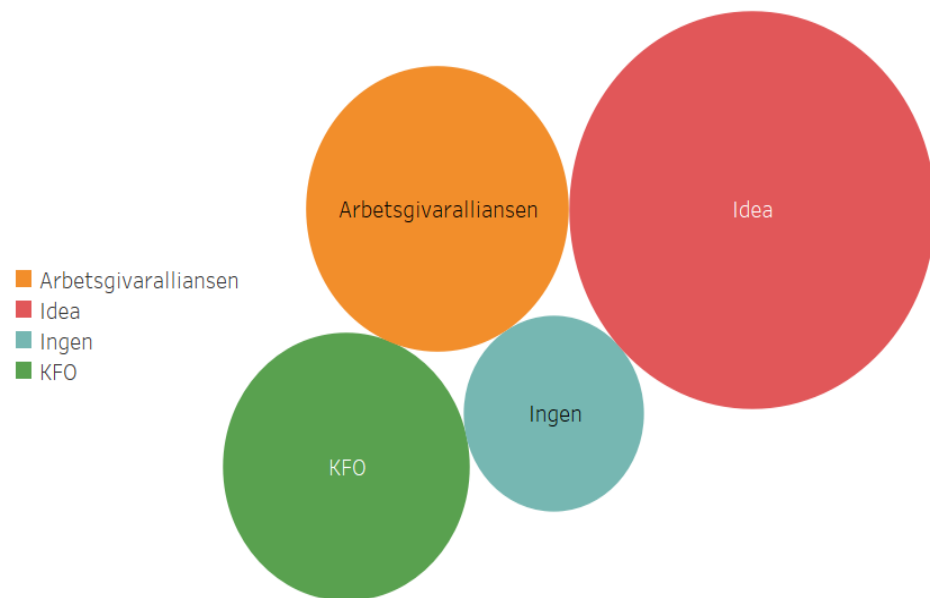
Medeltal

Insamlade medel	Medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
<20 MSEK	15	6,9	44,2	36 503	38,8	30,3
20-100 MSEK	37	5,3	41,7	36 101	38,8	29,8
>100 MSEK	118	6,0	43,3	39 269	37,3	31,1
Total	43	6,0	43,1	38 057	37,9	30,7



I jämförelse med löneanalysen från 2017 har snittanställningstiden sjunkit från 8,4 till 6,0 år. Detta tyder på en hög personalomsättning mellan 2017 och 2019. Medelåldern ligger på samma nivå båda åren.

Arbetsgivarorganisation



Insamlade medel

Insamlade medel	Antal	Medelvärde	Månadslön
<20 MSEK	39	8 660 996	36 503
20-100 MSEK	20	62 238 379	36 101
>100 MSEK	16	382 919 764	39 269

Omsättning

Omsättning	Antal	Medelvärde	Månadslön
<20 MSEK	29	12 328 020	37 993
20-100 MSEK	23	62 434 805	37 902
>100 MSEK	23	549 576 772	38 099

Demografi kvinnor/män

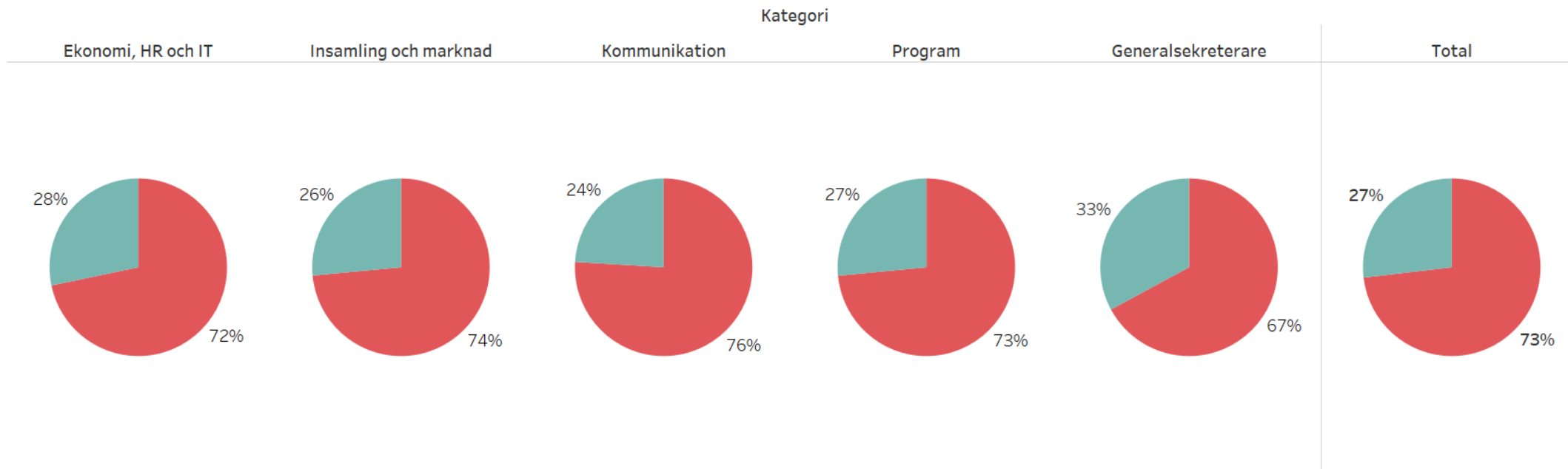
Medeltal

Kön	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
K	2 345	5,8	42,6	37 886	37,9	30,8
M	861	6,5	44,3	38 511	38,1	30,2
Total	3 206	6,0	43,1	38 054	37,9	30,7



I jämförelse med 2017 års löneanalys har kvinnornas löner ökat med 6,2% samtidigt som männens löner har ökat med 9,7%. År 2017 hade kvinnor som grupp en något högre medianlön än männen (ca 500 kr i skillnad), 2019 är det omvänt.

Könsfördelning



Demografi - chefer och medarbetare

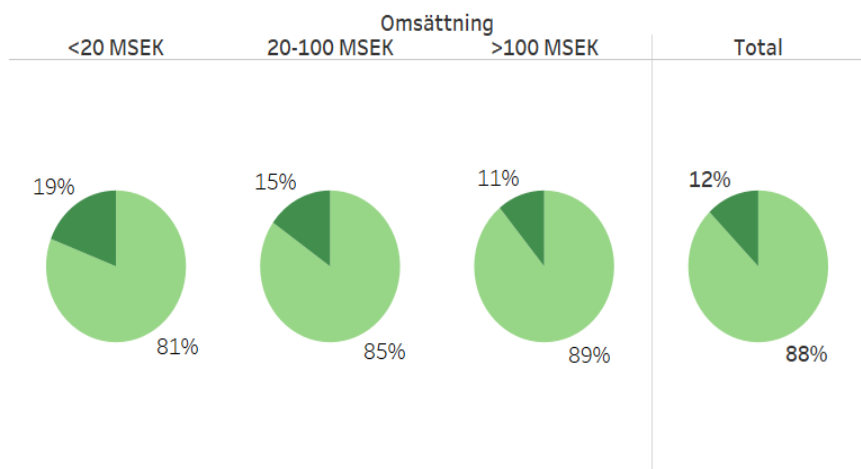
Medeltal

Grupp	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
Medarbetare	2 813	5,9	42,3	35 962	37,9	30,5
Chef	394	6,7	48,5	52 937	38,1	32,0
Total	3 207	6,0	43,1	38 057	37,9	30,7

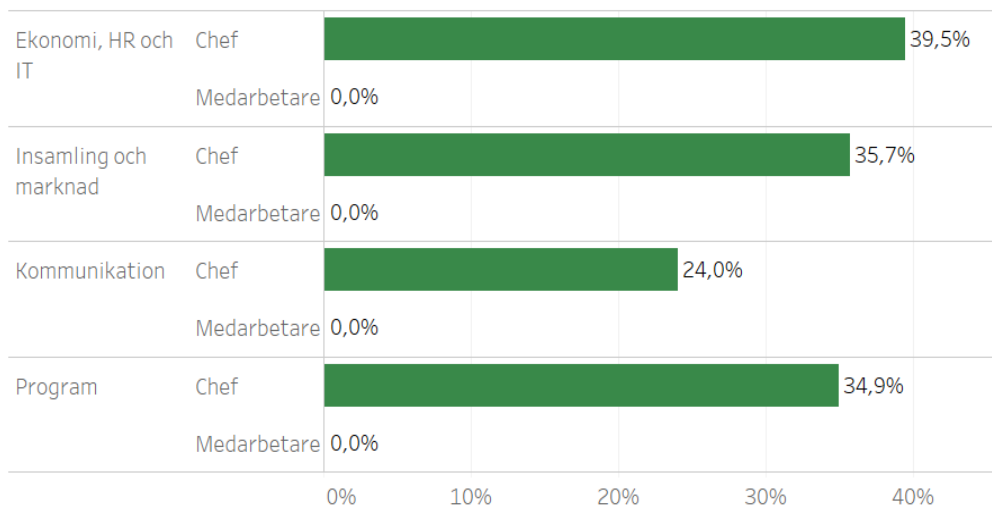


I jämförelse med 2017 års löneanalys har medarbetarnas löner ökat med 7,3% samtidigt som chefernas löner har ökat med 7,9%.

Chefstäthet



Skillnad i lön mellan chefer och medarbetare

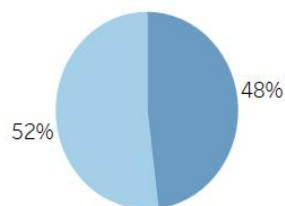


I jämförelse med 2017 års löneanalys har skillnaden mellan medarbetare och chefer blivit större i alla kategorier utom Kommunikation där skillnaden istället har minskat. Störst skillnad inom kategorin Program där skillnaden har ökat med 5,5%.

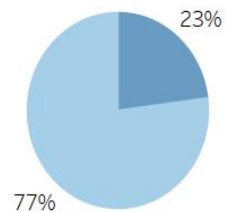
Förmåner

Här redovisas hur stor andel av de svarande organisationerna som erbjuder respektive förmån.

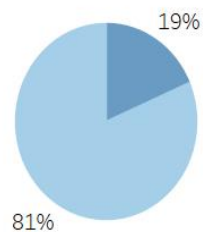
Kostförmån



Ers. läkemedel och vård



Extra pension

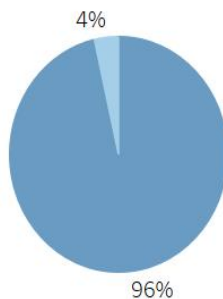


Sjukvårdsförsäkring



■ Ja
■ Nej

Friskvårdsbidrag



Friskvård belopp

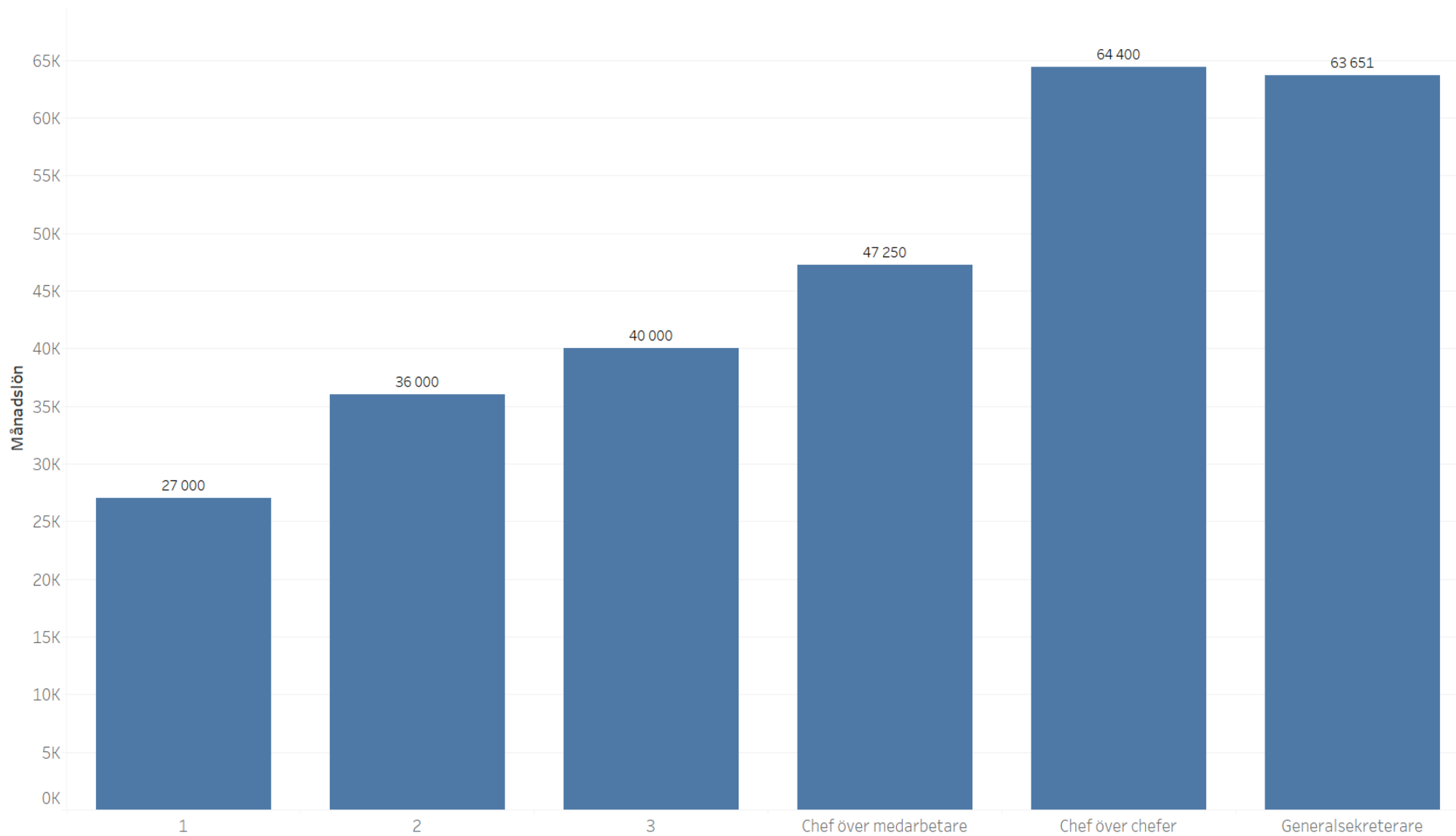
Min. Belopp	900
Med. Belopp	2 320
Max. Belopp	5 000

Övriga förmåner

- Friskvårdstimme
- Inget karensavdrag vid sjukdom
- Full sjuklön dag 2-14
- Bilförmån
- Frukt och kaffe
- Terminalglasögon
- Löneväxling
- Olycksfallsförsäkring
- Flexibilitet i att arbeta hemma
- Benify
- Möjlighet att ha hund på kontoret
- Individuell kompetenspeng (2000-2500 kr per individ/år)
- Hälsöförsäkring
- Läkarbesök på arbetstid..

Medianlön per nivå

Medianlön per nivå

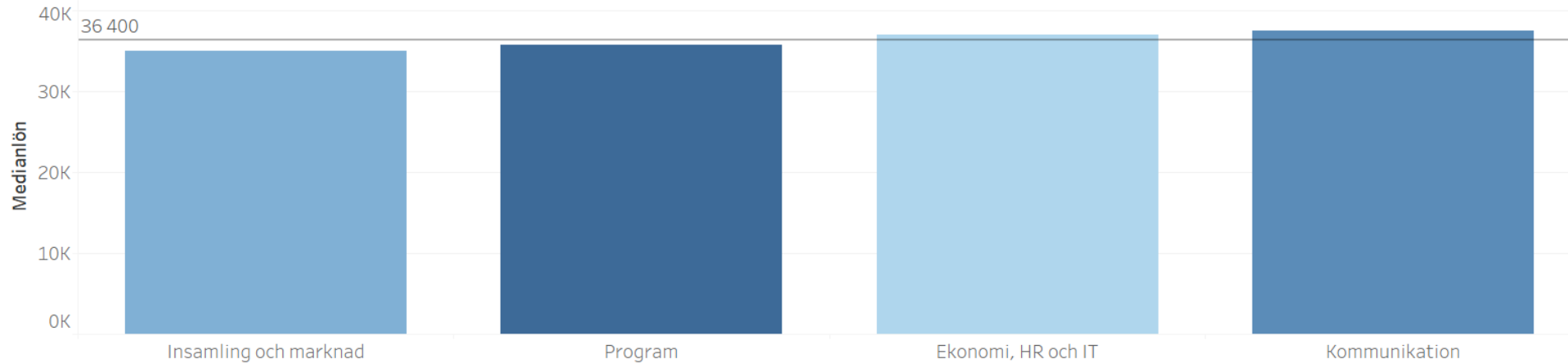


Medianen är det värde som hamnar precis i mitten av en uppsättning värden som sorterats i storleksordning. Det ger i detta fall en bättre bild av lönerna än ett medelvärde.

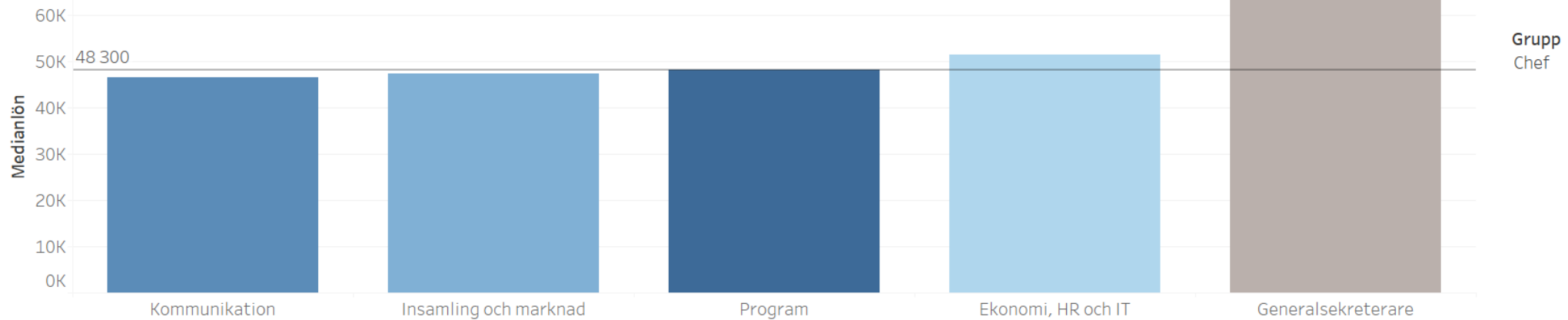
Medianlön per kategori

Grupp
Medarbetare

Medarbetare



Chefer



I jämförelse med 2017 års löneanalys har medianlönerna ökat mer blygsamt än medellönerna. För medarbetarna har lönerna ökat med 1,7% och för cheferna med 0,7%. Den kategori som ökat mest bland medarbetarna är Kommunikation med en ökning om 4,7%. Bland cheferna är det Generalsekreterarnas lön som ökat mest - 7,9%

Jämförelse med 2017

- Snittanställningstiden har minskat
- Snittåldern ligger kvar på samma nivå vilket tyder på omsättning av personal
- Männens medellön har ökat mer än kvinnornas
- Medellön för chefer och medarbetare har ökat ungefär lika mycket
- Medianlönerna har ökat blygsamt medan medellönerna har ökat betydligt mer

