

Löneanalys 2021

En sammanfattning av Giva
Sveriges löneanalys 2021

Publicerad September 2022



Inledning

Giva Sverige genomför vartannat år en löneanalys bland medlemsorganisationerna för att öka kunskapen om lönenivåer för de roller som är specifika för insamlande organisationer samt stöd- och ledningsfunktioner. Analysen tas bland annat fram för att ge Giva Sveriges medlemmar ett stöd i lönesättning. Den är ett bra komplement till övrig statistik från till exempel arbetsgivarorganisation och fackförbund eftersom den innehåller flera kategorier av anställda som är relevanta för just vår sektor.

För Giva Sverige som branschorganisation är analysen också ett underlag för att kunna ge en faktabaserad bild av löneläget inom organisationer som arbetar med insamling av gåvor. Att följa utvecklingen av löner ger en möjlighet att vara transparenta om lönenivåer, arbetstid och andra förmåner inom ideella organisationer med insamlingsverksamhet.

Om analysen

Samtliga 168 medlemsorganisationer i Giva Sverige fick förfrågan om att delta och 79 organisationer skickade in svar.

Denna rapport baseras således på 79 medlemsorganisationer och 2 764 medarbetare. Omfattningen av materialet säkerställer en tydlig och rättvisande bild av löner och förmåner i ideella organisationer med insamlingsverksamhet.

Undersökning och analys har genomförts med hjälp av företaget *People Analytics*.

- I analysen kategoriseras varje medarbetare beroende på arbetsuppgifter samt nivå på uppgifterna.
- I vissa delar av rapporten kategoriseras också organisationerna efter storlek på insamlade medel.
- Redovisningsperiod är december 2021 och rapporterade värden är fast månadslön vid heltid.
- Rapporten inkluderar samtliga tillsvidareanställda.

Kategorier och nivåer

Kategorier

1. Ekonomi, HR och IT
2. Insamling och marknad
3. Generalsekreterare
4. Kommunikation
5. Program

Nivåindelning

Nivå 1 Begränsade krav på utbildning, problemlösning av enklare natur, utför arbete enligt givna förutsättningar och beslutad arbetsbeskrivning. Inget krav på beslutsfattande.

Nivå 2 Krav på utbildning motsvarande kandidatexamen eller krav på yrkeserfarenhet. Arbetet kräver bearbetning av information från olika källor för att lösa problem. Det finns flera möjliga lösningar att välja mellan men de följer väl kända metoder och rutiner. Inget krav på beslutsfattande eller beslut med begränsade konsekvenser

Nivå 3 Krav på utbildning motsvarande kandidatexamen och krav på relevant yrkeserfarenhet. Stora krav på förmåga att lösa oväntade problem. Kräver analysförmåga och kreativitet. Operativt beslutsfattande som kan ha viss påverkan på verksamheten. Besluten kan också ha påverkan externt.

Chef över medarbetare

Chef över chefer

Sammanfattning

- I genomsnitt har anställda hos de deltagande organisationerna **30 dagars semester** och en veckoarbetstid på **38 timmar**.
- 95% av organisationerna erbjuder **friskvårdsbidrag** – medianbelopp 2 700 kr.
- Det är cirka **70% kvinnor** och 30% män i branschen – det gäller även chefer och generalsekreterare.
- Medellön för medarbetare är 36 800 kronor och för chefer 55 700 kronor.
 - I jämförelse är medellönen för alla arbetstagare i Fremias statistik för 2021, bestående av verksamheter inom Kooperation, civilsamhälle, idéburen välfärd och samhällsnytta, 37199 kr
- Medianlönerna för de tre nivåerna av medarbetare är: 27 700 kronor, 36 400 kronor och 42 000 kronor i månaden.
- Medianlönen för de två nivåerna av chefer (exkl. generalsekreterare) är 50 000 kronor respektive 57 800 kronor i månaden.
- Medianlönen för **generalsekreterare** är 63 000 kronor i månaden.
- Kategorin **Ekonomi, HR och IT** är den som har högst medianlön, både bland medarbetare och chefer (exkl. generalsekreterare).

Löneanalys 2021

Resultat – urval



Löneanalys 2021	Inledning	Kategorier och nivåer	Urval	Urval	Demografi organisationer	Demografi kvinnor och m..	Demografi chefer och me..	Förmåner	Medianlön per kategori	Medianlön per nivå	General-sekreterare
-----------------	-----------	-----------------------	-------	-------	---------------------------------	---------------------------	---------------------------	----------	------------------------	--------------------	---------------------

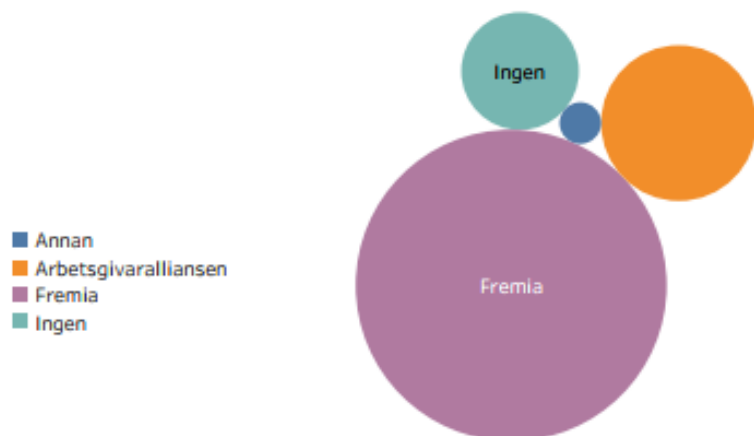
Demografi - organisationer

Medeltal

Insamlade medel	Medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
<20 MSEK	18	6,9	44,2	36 142	39,2	29,4
20-100 MSEK	31	5,6	43,3	40 447	38,8	30,4
>100 MSEK	93	6,0	43,1	40 745	37,7	30,1
Total	35	6,1	43,5	39 431	38,4	30,0

i Snittanställningstiden sjönk från 8,4 (2017) till 6,0 år (2019). Till 2021 ligger den kvar på samma nivå som 2019. Medelåldern har ökat något från 43,1 år (2017 och 2019) till 43,5 år 2021. Semesterrätten har sjunkit från 30,7 till 30,0 dgr per år. Lönen har ökat med 3,6% jämfört med 2019. Slår man ut det på två år blir ökningen 1,8% per år.

Arbetsgivarorganisation



i Drygt 70% av alla organisationer har Fremia som arbetsgivarorganisation. Att jämföra med strax under 65% i förra undersökningen som då hade KFO eller Idea. Ca 10% har ingen arbetsgivarorganisation, ingen förändring sedan 2019.

Insamlade medel

Insamlade medel	Antal	Medelvärde	Månadslön
<20 MSEK	42	9 684 610	36 142
20-100 MSEK	23	46 425 472	40 447
>100 MSEK	14	350 936 747	40 745

Omsättning

Omsättning	Antal	Medelvärde	Månadslön
<20 MSEK	32	12 162 558	36 753
20-100 MSEK	24	64 648 668	36 996
>100 MSEK	23	468 448 442	40 999

Lönean alys 2..	Inledning	Kategorier och nivåer	Urval	Urval	Demografi organisationer	Demografi kvinnor och m..	Demografi chefer och me..	Förmåner	Medianlön per kategori	Medianlön per nivå	General- sekreterare	Insamlin g och m..
--------------------	-----------	--------------------------	-------	-------	-----------------------------	------------------------------	------------------------------	----------	---------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Demografi kvinnor/män

Medeltal

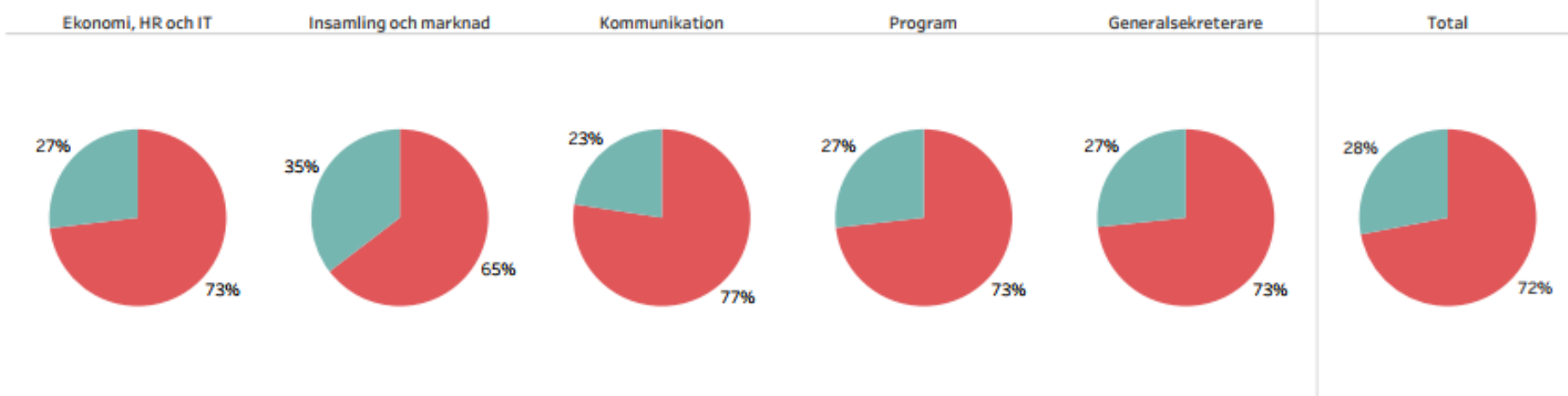
Kön	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
K	1 986	5,9	43,0	39 271	38,3	30,1
M	773	6,8	44,7	39 878	38,6	29,6
Total	2 759	6,1	43,5	39 441	38,4	30,0



Från 2017 till 2019 ökade kvinnornas löner med 6,2% samtidigt som männens löner ökade med 9,7%. Från 2019 till 2021 har kvinnornas löner ökat med 3,7% medan männens har ökat med 3,5%. År 2017 hade kvinnor som gruppen något högre medellön än männen men i undersökningen 2019 och 2021 är det männen som har högst medellön. För 2021 är skillnaden 1,5% till männens fördel.

Könsfördelning

Kategori



I jämförelse med 2019 är könsfördelningen på totalen densamma. Störst skillnad hittar vi i kategorin Insamling och marknad där andelen män har ökat från 26% till 35% och bland Generalsekreterarna där andelen män har minskat från 33% till 27%.

Inledning	Kategorier och nivåer	Urval	Urval	Demografi organisationer	Demografi kvinnor och m..	Demografi chefer och me..	Förmåner	Medianlön per kategori	Medianlön per nivå	General-sekreterare	Insamling och marknad	Insamling och m..
-----------	-----------------------	-------	-------	--------------------------	---------------------------	----------------------------------	----------	------------------------	--------------------	---------------------	-----------------------	-------------------

Demografi - chefer och medarbetare

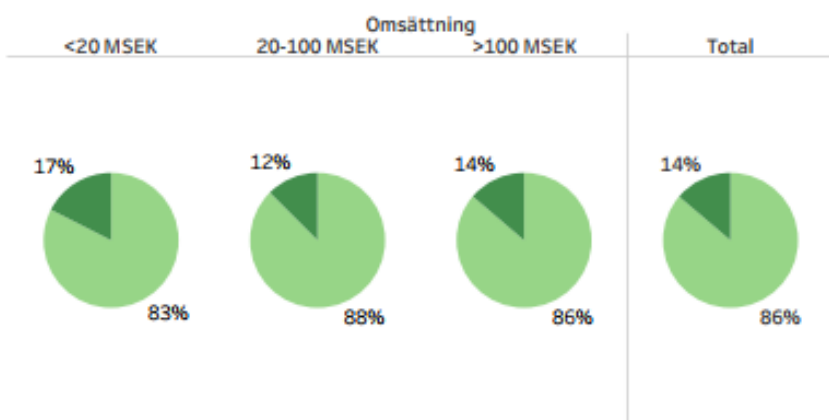
Medeltal

Grupp	Antal medarbetare	Anställningsår	Alder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
Medarbetare	2 383	6,1	42,7	36 823	38,3	29,8
Chef	381	6,3	48,4	55 747	38,5	31,4
Total	2 764	6,1	43,5	39 431	38,4	30,0



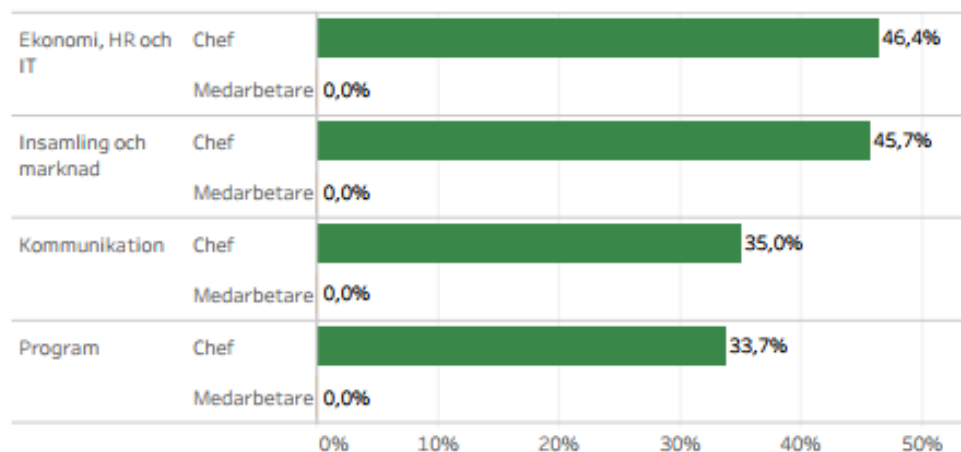
Mellan 2017 och 2019 ökade medarbetarnas löner med 7,3% samtidigt som chefernas löner ökade med 7,9%. Mellan 2019 och 2021 har medarbetarnas löner ökat med 2,6% medan chefernas löner har ökat med 5,3%.

Chefstäthet



Chefstätheten har ökat i jämförelse med 2019. Den har gått från 12% till 14% på totalen.

Skillnad i lön mellan chefer och medarbetare



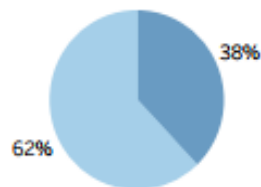
I jämförelse med 2019 års löneanalys har skillnaden mellan medarbetare och chefer blivit större i alla kategorier utom Program där skillnaden istället har minskat med ca 1 procentenhet. Störst skillnad inom kategorin Kommunikation där skillnaden har ökat med 11 procentenheter.

Kategori och...	Urval	Urval	Demografi organisationer	Demografi kvinnor och m..	Demografi chefer och me..	Förmåner	Medianlön per kategori	Medianlön per nivå	General-sekreterare	Insamling och marknad	Insamling och marknad	Program
-----------------	-------	-------	--------------------------	---------------------------	---------------------------	-----------------	------------------------	--------------------	---------------------	-----------------------	-----------------------	---------

Förmåner

Här redovisas hur stor andel av de svarande organisationerna som erbjuder respektive förmån.

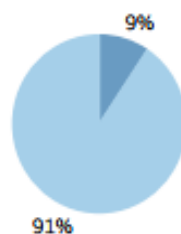
Kostförmån



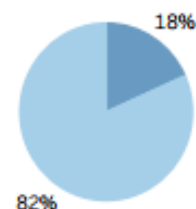
Ers. läkemedel och vård



Extra pension



Sjukvårdsförsäkring



■ Ja
■ Nej

Friskvårdsbidrag



Friskvård belopp

Min. Belopp	1 000
Med. Belopp	2 701
Max. Belopp	5 000

Övriga förmåner

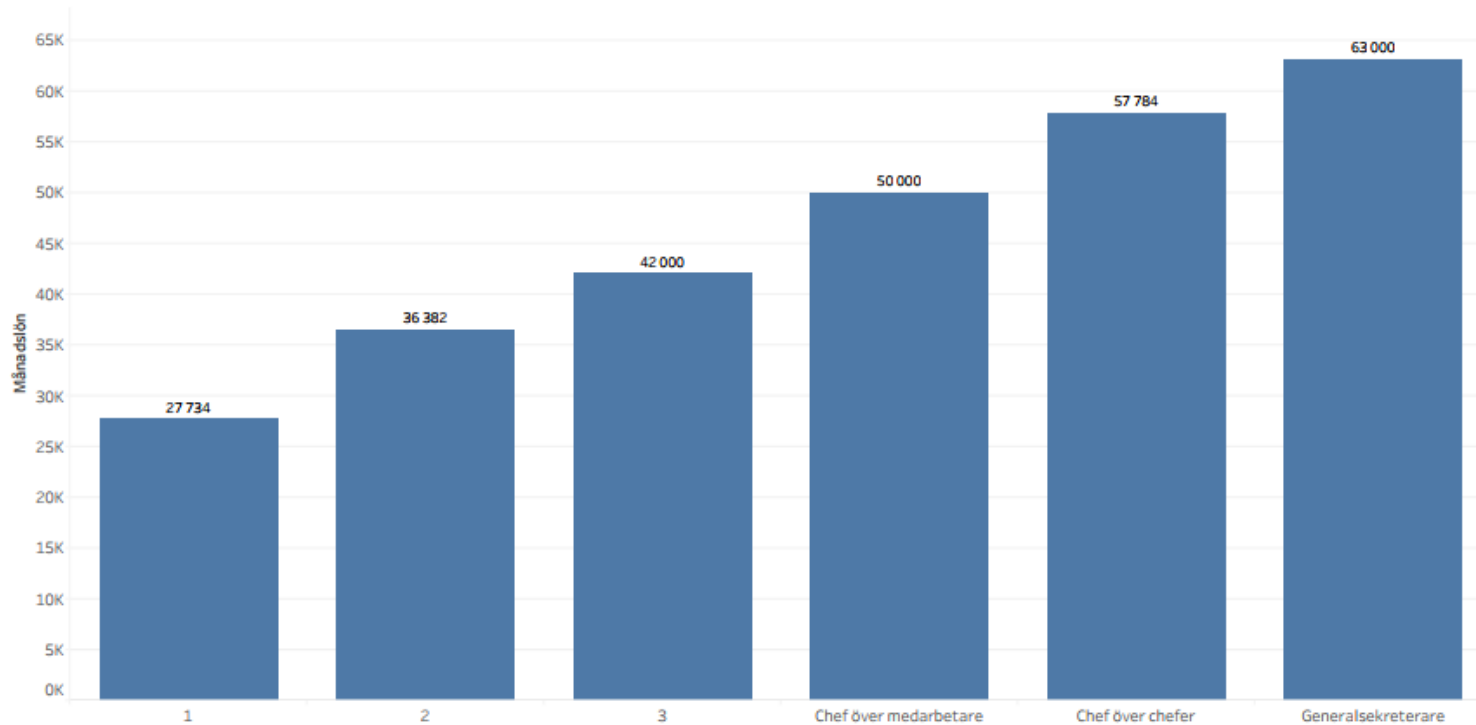
- Friskvårdstimme
- Hälsöförsäkring
- Benify
- 500 kr ersättning för mobiltelefon
- Lunch en gång per vecka, fika
- Tjänstledighet med lön
- Friskvårdstid 30 min/dag
- Säsongsinfluensavaccinering
- Två friskvårdstimmar per vecka
- Terminalglasögon
- Föräldralön
- Rådgivning över telefon med jurist, psykolog eller ekonom
- Fria arbetstider
- Träningspass
- Kontorsmassage
- Föräldralön om ensamstående

Medianlön per nivå

Urval	Demografi organisationer	Demografi kvinnor och m..	Demografi chefer och me..	Förmåner	Medianlön per kategori	Medianlön per nivå	General-sekreterare	Insamling och marknad	Insamling och marknad	Program	Program	Kommunikation
-------	--------------------------	---------------------------	---------------------------	----------	------------------------	---------------------------	---------------------	-----------------------	-----------------------	---------	---------	---------------

Lönespridning per nivå - totalt

Medianlön per nivå



Lönen har ökat för samtliga medarbetarnivåer mellan 2019 och 2021. Störst skillnad hittar vi i nivå 3 där lönen har ökat med 5%. I gruppen Chef över medarbetare har lönen ökat med 5,8% medan lönen har minskat både i gruppen Chef över chefer samt för Generalsekreterare.

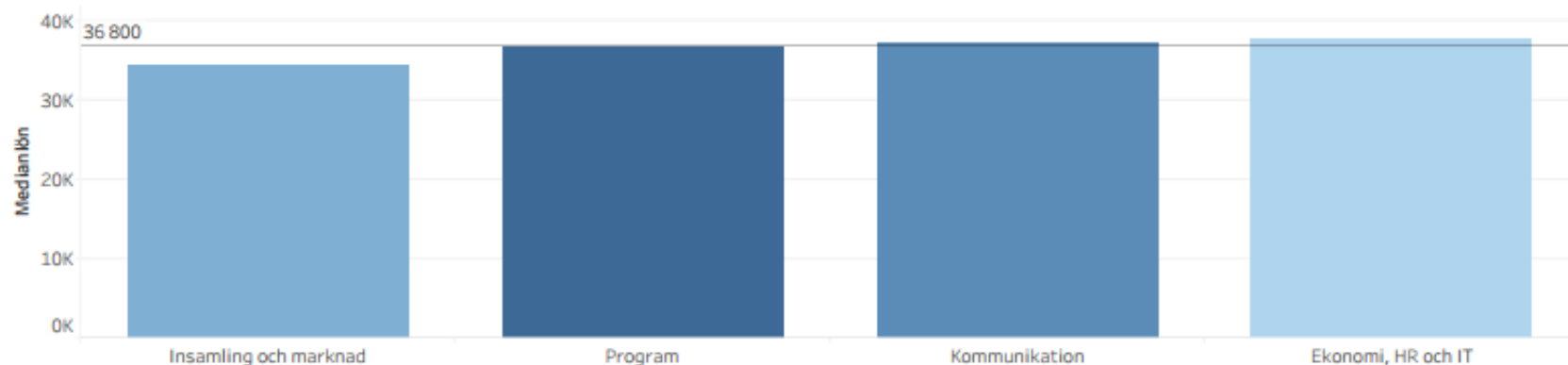
Medianen är det värde som hamnar precis i mitten av en uppsättning värden som sorterats i storleksordning. Det ger i detta fall en bättre bild av lönerna än ett medelvärde.

Urval	Urval	Demografi organisationer	Demografi kvinnor och m..	Demografi chefer och me..	Förmåner	Medianlön per kategori	Medianlön per nivå	General-sekreterare	Insamling och marknad	Insamling och marknad	Program	Program
-------	-------	--------------------------	---------------------------	---------------------------	----------	-------------------------------	--------------------	---------------------	-----------------------	-----------------------	---------	---------

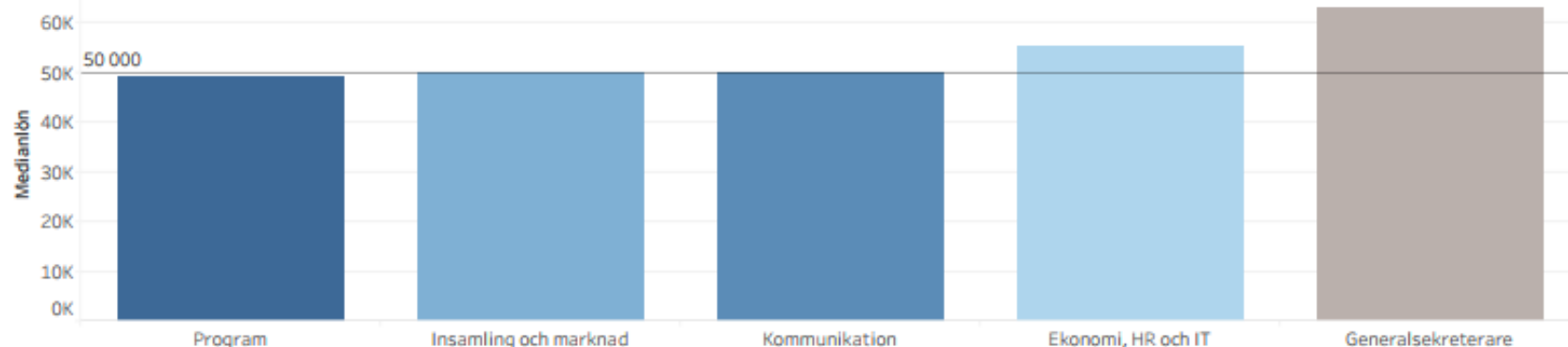
Lön per kategori och insamlade medel

Grupp
Medarbetare

Medarbetare



Chefer



Grupp
Chef



Medianlönen för medarbetarna har ökat med 1,1% mellan 2019 och 2021 medan medianlönen för cheferna har ökat med 3,5% under samma period. För både medarbetare och chefer är det medianlönen för Kommunikation som har ökat mest.

Jämförelse med 2019

- Ålder och anställningstid följer ungefär samma mönster som i undersökningen från 2019.
- Från 2019 till 2021 har kvinnornas löner ökat med 3,7% medans männens har ökat med 3,5%.
- I jämförelse med 2019 års löneanalys har skillnaden mellan medarbetare och chefer blivit större i alla kategorier utom *Program* där skillnaden istället har minskat med ca 1 procentenhet.
- Lönen har ökat för samtliga medarbetarnivåer mellan 2019 och 2021. Störst skillnad hittar vi i nivå 3 där lönen har ökat med 5%.

